

## Nouvelle formation DPX traction : SUD-Rail fait des propositions !



Septembre 2015

Liaison Nationale Agents de Conduite

Depuis plusieurs années, la direction de la traction (DT) a fait un amer constat qui commence sérieusement à l'inquiéter. Le métier DPX n'est plus suffisamment attractif pour créer des vocations chez les ADC. Les candidats DPX ne sont pas assez nombreux pour assurer les remplacements. La direction s'aperçoit également que de nombreux DPX ont du mal à se faire les VRP des trop nombreuses contre réformes en cours dans notre entreprise. Pour SUD Rail le métier de DPX traction ne doit pas servir de relais pour diffuser la politique de l'entreprise.

La DT a bien tenté d'embaucher directement des cadres mais leurs manques de connaissance du monde cheminot leurs

fait rencontrer des difficultés et passe finalement mal chez les ADC quant-ils arrivent.

Pour résoudre cette pénurie, la direction de la traction a entrepris une réflexion sur la formation des candidats DPX.

Avec l'ancien cursus de formation de 3 ans, les postulants avaient de très gros écarts au niveau des formations ainsi que des utilisations très diverses en fonction des établissements. Certains cadres n'hésitaient pas à leur mettre la pression pour les envoyer faire tout et n'importe quoi. Il fallait donc être très motivé que ce soit dans la vie professionnelle mais aussi personnelle.

Face à ce gros malaise au niveau de la formation, la DT décide de remettre à plat le cursus de formation pour les DPX.

Elle a rencontré toutes les OS en mai pour leur exposer la démarche qu'elle voulait mener.

La DT a ensuite organisé divers ateliers avec des ADC, DPX, CUP, DET pour que chacun puisse y exposer ses attentes concernant le métier de DPX traction de demain. Il est bien dommage que sur certains établissements les directions locales n'aient pas fait un appel à volontaire mais ont volontairement choisis les participants.

A noter que seul SUD-Rail, après avoir consulté des candidats et DPX, a participé à certains de ces ateliers. A croire que les autres OS n'accordent pas vraiment d'importance à ce métier.

Récemment, la direction a rencontré à nouveau les OS pour faire un point d'étape sur ces ateliers. Pour le moment, les résultats sont bien en deçà de nos attentes, encore trop peu de concrets et avec un délai de mise en place beaucoup trop long compte tenu de la situation sur le terrain.

SUD-Rail lors de cette réunion a réaffirmé ses revendications :

- **les DPX doivent être remis au cœur du métier : donc sur le terrain.**

Des équipes plus petites pour faire davantage d'accompagnements et de formations. ADC comme DPX le souhaitent. La direction semble d'accord pour remettre le DPX dans son cœur de métier mais encore une fois bloque sur les effectifs.



- **Les tâches de reporting et les tâches administratives sont trop importantes.**  
Les tâches administratives finalement inutiles sont trop nombreuses et prennent trop de temps dans la journée d'un DPX. Sur ce point, nous avons été entendus. Mais les CUP souhaitent également se débarrasser du tamisage des BS et suggèrent de les refiler aux DPX. Nous sommes partagés sur cette solution. Pourquoi pas, mais à la condition que les DPX aient de l'aide dans ces tâches administratives. L'important étant que les infos arrivent rapidement aux bonnes personnes pour des réponses efficaces.
- **Les DPX doivent pouvoir s'appuyer sur des assistants DPX** afin de fluidifier le travail et de mieux répondre aux agents. Sur ce point, nous sommes intervenus afin de privilégier ces postes à des ADC inaptes ou voulant donner une orientation différente à leur fin de carrière. **Les assistants DPX doivent être reconnus et budgétisés par la Direction Traction.** Actuellement, ces postes sont laissés au bon vouloir des Établissements, ce n'est pas normal.
- **Les DPX doivent avoir davantage d'autonomie dans le choix et la réalisation des JFC.**  
Ils doivent donc avoir le temps suffisant pour monter les JF avec des programmes intéressants proches des besoins des ADC et qui concernent leurs UP/Etablissements.
- **Les DPX doivent pouvoir tenir de vrais EIF** qui sont bien souvent fait à la va vite par manque de temps et de formation à ces entretiens.
- **Les DPX doivent redevenir de vrais experts sur les métiers conduites**, en passant plus de temps sur le terrain. La maîtrise des engins moteurs et une bonne base réglementaire sont nécessaires pour répondre aux besoins des ADC.
- **Les DPX et l'ensemble de l'encadrement des UP doivent regagner en crédibilité.**  
Ces cadres doivent avoir une bonne connaissance du terrain, la maîtrise des fondamentaux mais également des moyens pour agir sur les remontés des ADC. Il faut également redonner la priorité aux DPX pour occuper les postes d'encadrement des Unités de Production et ainsi créer un vrai parcours professionnel.

Pour SUD-Rail la réforme de la formation du métier de DPX est une nécessité. L'éloignement des DPX du cœur du métier était une erreur qui a des répercussions importantes sur eux bien-sûr, mais également sur les conditions de travail des ADC. Encore une fois, les sous effectifs catastrophiques ont des conséquences à tous les niveaux de notre entreprise.

**Pour SUD-Rail il n'est pas possible que les DPX soient utilisés pour couvrir les journées de services** par manque d'effectifs ADC. La conduite des DPX doit rester exceptionnelle : accident de personne, aléas de dernière minute.

De même, nous avons exprimé la nécessité impérieuse de leurs laisser les moyens de travailler sur les conditions de travail des ADC afin qu'ils ne soient pas cantonnés à entendre les plaintes

quotidiennes de leurs agents (Problème de commandes, EAS, départ des gares, problèmes engins moteurs, problèmes perso etc.). Un ADC bien dans son travail sera plus enclin à écouter un DPX qui a du temps pour ses agents.

**Pour SUD-Rail, l'amélioration des conditions de travail des DPX passe également par celle des ADC.**

